

# Auditverslag

## It Klokhús

It Klokhús

Locatienummer: 2309

Auditor schriftelijke toets: W.J. (Wim) de Jong

Auditor praktijktoets: W.J. (Wim) de Jong

Datum: 03-03-2020



## Auditverslag Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Auditverslag	2
Bedrijfsgegevens	2
1 Schriftelijke toetsing	3
1.1 Verloop van de schriftelijke toetsing	3
2 Praktische toetsing	4
2.1 Algemene indruk	4
2.2 Profiel van de zorgboerderij	4
2.3 Personeel & Scholing	4
2.4 Begeleidingstraject	4
2.5 Dossiervorming & Procedures	5
2.6 Organisatie & Beleid	5
3 Conclusie en advies	6
3.1 Conclusie en advies	6
Actielijst	7
Checklist	8

# Auditverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

It Klokhús

Registratienummer: 2309

Klokhúsdyk 7, 8612JJ Idzega

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 71104585

Website: <http://www.itklokhuis.nl>

### Locatiegegevens

It Klokhús

Registratienummer: 2309

Klokhúsdyk 7, 8612JJ Idzega

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

# 1 Schriftelijke toetsing

## 1.1 Verloop van de schriftelijke toetsing

Zowel de werkbeschrijving als de eigen website waren uiterst informatief en op een uitstekend niveau ingevuld. Hierbij werd de begeleidingsmethode van Bohm uitgebreid toegelicht in formats en schema's. Dat er dan een HBO-V 'er als zorgboerin achter deze zorgboerderij staat, zie je dan zo toch zeker wel terug! Daarnaast goede aandacht voor risico's, begrenzing etc. Kortom; voor mij als auditor een aangename ervaring, die heeft zich overigens voortgezet tijdens het auditbezoek. Met zo'n basis is de groei van 0 deelnemers half 2018 tot het huidige volume goed te begrijpen. De eisen vanuit de WMO in de betrokken gemeentes zijn nu nog beperkt maar het gepresenteerde stevige begeleidingsverhaal zal casemanagers, huisartsen en wijkteams zeker overtuigen. Dat de groei ook zorgt voor een snel doorbreken van de 25 personen-grens is opgepakt en gelijk vertaald in een afspraak voor een rondgang door Stigas. Kijk; dat is nu vlot oppakken van actiepunten. Mijn waardering daarvoor.

## 2 Praktische toetsing

### 2.1 Algemene indruk

Gelegen aan het einde van een doodlopende weg die je richting een aanlegplek aan een meer leidt. Die locatie biedt vele mogelijkheden en dat is dan ook mooi opgepakt. Eigenlijk zijn er 4 activiteiten naast elkaar: Het melkveebedrijf, het loonbedrijf, de camping en de zorgboerderij. Door te werken met een heldere terreinindeling en meerdere toeritten zijn de activiteiten veilig te scheiden. Het zorgboerderij-gedeelte bevindt zich op de begane grond van een vrij nieuw gebouwde woning van de ouders van Jantina. Naast een stevige ruimte met keukenvoorzieningen is sanitair aangepast aan de doelgroep. Buiten is er een moestuin, kasje en in een stal een (weinig gebruikte) klushoek. Ten tijde van de audit is het buiten fris, nat en winderig en daarom zijn deelnemers lekker met een spelletje bezig of doen ze een dutje na de warme maaltijd. In de zomer is er meer reuring dankzij de campinggasten en de bootjes op het meer. Het agrarisch bedrijf en het loonbedrijf zitten in een maatschap van de broers en ouders van Jantina. De zorgboerderij is een eigen initiatief waarbij ze de ruimtes huurt van de maatschap. De informatie op [zorgboeren.nl](http://zorgboeren.nl) en vooral de eigen site geeft een goed beeld van wat er hier wordt geboden aan zorg. Vooral het schema van Bohm maakt indruk. Er is sprake van een flinke groei vanaf de start in 2018. Daarbij is gelijk het kwaliteitstraject gestart en dat sluit geheel aan bij de stijl van werken van Jantina.

### 2.2 Profiel van de zorgboerderij

Hoewel de deelnemende ouderen hier vooral vanuit de WMO naar toekomen voor een stukje geïndiceerde dagbesteding, doe je daarmee eigenlijk de zorgboerderij wat tekort. Naast een prettige daginvulling met als topper de warme 3 gangenmaaltijd is er veel aandacht voor het begeleidingstraject dat gebaseerd is om de werkmethode van Bohm. Naar mate de dementie vordert, gaat een client verder terug in de tijd bij zijn eigen ervaringen. Het verhaal van vroeger is dan ook erg van belang. Middels een door alle deelnemers in te vullen 'eigen geschiedenisboek' kan de zorgboerderij hierbij aansluiten. Natuurlijk kan er ook worden genoten van het agrarische leven met wat tuinklussen en een keertje door de stal maar dat is dan veel meer 'beleven'. Deelnemers worden vervoerd met een eigen busje (of zelf). Nu is de zorgboerderij 3 dagen per week open voor max 8 deelnemers tegelijkertijd maar er zijn concrete plannen om gedurende 2 dagen een aanbod te gaan opzetten voor jong-dementerenden die lichamelijk meer bezig willen zijn. Samen met de groei is het begeleidingsteam uitgebreid. Naast Jantina zijn er nu 2 medewerkers betrokken bij de begeleiding, een vaste chauffeur en vrijwilligers die ondersteunend actief zijn.

### 2.3 Personeel & Scholing

Een team met een stevig opleidings- en kennisniveau. Dat begint al bij Jantina die bij het afronden van haar HBO-V tot de conclusie kwam dat werken in een ziekenhuis niet 'haar ding was' en zich, middels stages meer kennis heeft verworven van de zorgvraag van dementerende ouderen. Daarbij kwam de methodiek van Bohm haar als meest passend over. Nu volgt ze nog een opleiding casemanagement. Daarmee kan ze niet alleen intern een goed begeleidingsmodel realiseren maar is ze ook naar externe zorgpartijen een waardevolle gesprekspartner. Inmiddels heeft ze naast zich 2 medewerkers (via payroll) waaronder 1 HBO-V'er die vooral al haar backup kan functioneren en een ander die bezig is met een niveau 4 zorgopleiding. De chauffeur is als ZZP'er ingehuurd. Inmiddels zijn er 7 vrijwilligers actief betrokken bij deze zorgboerderij. De VOG's zijn getoond tijdens de audit en de personeelsdossiers laten de aandacht voor de nette overeenkomst en functioneringsgesprekken zien. Samen met haar familieleden en personeel is de laatste BHV op deze locatie uitgevoerd. Waardevol!

### 2.4 Begeleidingstraject

Eerder in mijn verslag heb ik al het werken met het model van Bohm benoemd. Daarbij passen de hier aanwezige zaken als een gedegen intake, goed begeleidingsplan en evaluatie die hier overigens 2x per jaar wordt uitgevoerd. Zeker als je beseft dat het gaat om deelnemers die hier slechts een beperkt aantal dagdelen per week komen en dat vanuit de WMO de financiering bescheiden is, een extra waardering waard. De overeenkomst is netjes en compleet. Alleen worden het agressieprotocol en de meldcode niet in die overeenkomst meegenomen (en dus voor akkoord ondertekend) maar alleen uitgereikt. Verstandig om dit in nieuwe overeenkomsten wel mee te nemen. Inspraak en tevredenheid

worden hier conform uitgevoerd en resultaten zijn opgenomen in de werkbeschrijving. In aansluiting op het eigen kennis- en werkniveau van Janita liggen er contacten met casemanagers in de regio. Er is veel aandacht voor mantelzorgers die via dagboekjes en Zilliz de begeleiding van die dag kunnen volgen.

## 2.5 Dossiervorming & Procedures

Er zijn 5 dossiers doorgenomen die zowel in Zilliz als op papier compleet zijn. Dat 'dubbele werk' is nog wat zoeken en middels een soort van 'liever te' dan te mager laten die het gehele begeleidingstraject goed zien. Dit alles met een inhoud en gedegenheid qua uitwerking begeleiding die de WMO vraag meer dan overtreft. Een bewuste keuze van Janita die daarmee vooral vanuit haar eigen werkbeeld handelt maar zich ook bewust is van het resultaat bij een goede toepassing van Bohm. Alle documenten zijn ondertekend behalve (soms) de half-jaarlijkse evaluaties. Een aandachtspunt. Hoewel dit dan feitelijk tussentijds is, blijft dit van belang. Meer een kwestie van nog meer 'handtekeningen vangen' dan onkunde. Overigens is het contact met mantelzorgers via Zilliz zeer actief en is ook dat een bevestiging van de goede communicatie. Er is bewust gekozen voor het hebben van geen rol bij medicatie. Bij twijfels wordt een BEM uitgevoerd. Alle procedures zijn actueel maar het agressieprotocol en de meldcode zijn niet benoemd in de overeenkomst. Hier is dus nog een verbetering mogelijk (actie).

## 2.6 Organisatie & Beleid

Gedegen opzet van het geheel op eigen plek binnen boerderij-terrein met heldere afspraken over toegang en gebruik ruimtes en erf. Daarmee goede aandacht voor veiligheid en doelgroep. Diverse zaken op terrein zijn aangepast ivm val-risico. Sanitair is aan de doelgroep aangepast met steun en alarmkoord. Eigen WMO aanbestedingen en samenwerking met Bezinn daar waar het gaat om een enkele WLZ client. Verder goed contact met casemanager en groepje omliggende zorgboerderijen. Omdat vanaf het begin is gewerkt met de vrij lage vergoeding vanuit de WMO is de bedrijfsvoering daar vanaf het begin op afgestemd. Kosten kunnen laag blijven dankzij goede samenwerking met ouders en broers (agrarische maatschap). De RIE is begin 2019 uitgevoerd (evaluatietraject) en nog actueel. Omdat er sprake is van verdere groei, wordt de 25-personengrens nu 'aangetikt' en dat heeft inmiddels tot de actie 'grote RIE met bedrijfsrondgang door deskundige geleid. Datum staat op 10 maart. Rapport zal worden toegevoegd aan werkbeschrijving. Aandacht voor hygiëne middels GD certificaat is actueel. Meerdere personen hebben BHV dankzij training op eigen erf. Kwaliteitssysteem en actielijst worden goed gebruikt.

## 3 Conclusie en advies

### 3.1 Conclusie en advies

Middels het doornemen van de erg informatieve en goed uitgevoerde werkbeschrijving en de eigen site kreeg ik al een goed beeld van wat hier wordt geboden: kwaliteitszorg. Dat is tijdens mijn bezoek op een overtuigende wijze bevestigd. Daarbij past dan ook zeker een positief advies. Echt keurmerkwaardig!

# Actielijst

In het volgende overzicht zijn de acties opgenomen die door de auditor naar aanleiding van dit verslag zijn toegevoegd aan het dossier:

**info op zorgboeren.nl aanpassen als daadwerkelijk wordt gestart met zorgaanbod jong-dementerenden**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2020

**Neem agressieprotocol en meldcode wel mee in nieuwe overeenkomsten. Is net wat steviger dan uitreiken.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2020

**zorg ervoor dat alle evaluaties vanaf nu worden ondertekend. Is toegelicht tijdens audit**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2020

**voeg resultaat grote RIE van 10 maart a.s. toe aan werkbeschrijving**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2020



## Checklist

Bedrijf	Onderneming naam/nummer	It Klokhús 2309
	Rechtsvorm	Eenmanszaak
	KVK nummer	71104585
	Website	http://www.itklokhus.nl
	Location naam/nummer	It Klokhús 2309
	Locatie adres	Klokhúsdyk 7, 8612JJ Idzega
	Regionale organisatie	Ver. BEZINN
Datum praktijktoets		26-02-2020
Naam auditor		W.J. (Wim) de Jong
Contactpersoon locatie		J. (Jantina) Reijenga

Algemene indruk	Ja/Nee	Prioriteit	Opmerking
Er wordt Begeleiding geboden.	Ja		
Er wordt Wonen geboden.	N.v.t		
Bij de audit zijn meerdere locaties getoetst.	N.v.t		
De zorgboerderij oogt verzorgd en uitnodigend.	Ja		
De zorgboer/begeleiding heeft een open houding t.a.v. de auditor en de audit.	Ja		
De sfeer die de auditor waarneemt is goed.	Ja		
De karakteriseringsvragen zijn overeenkomstig de praktijk beantwoord.	Ja		
Het zorgaanbod komt overeen met zorgvraag.	Ja		
Informatie over bedrijf, locatie en eigenaar onder bedrijfsgegevens en in de werkbeschrijving komen overeen met de praktijksituatie.	Ja		
Informatie op zorgboeren.nl en eigen website zorgboerderij zijn overeenkomstig de praktijk.	Ja		let nog wel op de komende aanpassing met betrekking tot de openingsdagen als daadwerkelijk wordt gestart met het aanbod voor jong-dementerenden.

Profiel van de zorgboerderij	Ja/Nee	Prioriteit	Opmerking
De locatie en bereikbaarheid van de zorgboerderij zijn zoals aangegeven in de werkbeschrijving (ov, veilige fietspaden, pendeldienst, etc.).	Ja		
Er is een duidelijke omschrijving van de zorgboerderij overeenkomstig de praktijk (bedrijfstukken, productie, dieren, teelt en nevenactiviteiten).	Ja		
De betrokkenheid van deelnemers bij de verschillende bedrijfsonderdelen zijn duidelijk afgebakend.	Ja		zeer beperkte rol bij agrarische activiteiten. Meer beleven dan doen.
De organisatievorm is zoals aangegeven in de werkbeschrijving.	Ja		
Er is landbouwactiviteit aanwezig (voldoet aan definitie zorgboerderij).	Ja		
De verdeling tussen landbouw en zorg in inkomen en arbeidsbesteding is in balans.	Ja		hier passend bij de doelgroep
De beschrijving van de doelgroep komt overeen met de praktijk en is passend op basis van de competenties en persoonlijkheid van de zorgboer en begeleidingsteam.	Ja		
De zorgzwaarte is bekend en passend.	Ja		
Het (maximaal) aantal deelnemers is bewust gekozen en passend.	Ja		zelfs bewust de stap terug van max 10 naar max 8 deelnemers tegelijkertijd gezet.
De openingstijden en de bezetting zijn bewust gekozen en passend.	Ja		
Het zorgaanbod is duidelijk beschreven en komt overeen met de praktijk.	Ja		
Wonen en werken zijn gescheiden voor de deelnemers.	Ja		
Er is een bewuste keuze voor begeleidingsvorm en aanpak gemaakt, deze is passend bij de zorgboer.	Ja		begeleidingsmethode Bohm
Het is duidelijk voor de deelnemers wie de begeleiding biedt.	Ja		
Er is voldoende begeleiding aanwezig.	Ja		
Indien er behandeling wordt geboden, wordt deze geboden door een gekwalificeerde behandelaar.	N.v.t		
De zorgboerderij hanteert een duidelijke zorgvisie (evt. levensbeschouwing of methode).	Ja		
De grenzen aan zorg zijn duidelijk beschreven en worden goed toegepast (in- en exclusiecriteria).	Ja		
Het activiteitenaanbod komt overeen met het in de werkbeschrijving aangegeven aanbod en is passend bij de zorgvraag.	Ja		
Wonen: overige activiteiten behorend bij het dagelijkse leven op de zorgboerderij is goed beschreven en passend bij de doelgroep.	N.v.t		
Er wordt zowel door deelnemers als door begeleiding goed met dieren omgegaan.	Ja		
Wanneer zorg een neventak is op de boerderij zijn er de benodigde aanpassingen doorgevoerd, de activiteiten voor de zorg zijn gescheiden van de zwaardere/risicovollere bedrijfsmatige werkzaamheden.	Ja		goede indeling van terrein en meerdere toegangspaden
De ontwikkelingsmogelijkheden voor deelnemers zijn goed beschreven, worden zo uitgevoerd en zijn passend bij de doelgroep.	Ja		

<b>Personeel &amp; Scholing</b>	<b>Ja/Nee</b>	<b>Prioriteit</b>	<b>Opmerking</b>
De zorgboerderij heeft de benodigde competenties, kennis en vaardigheden duidelijk in beeld.	Ja		zeker; zeer bewust van kansen en risico's
De competenties, kennis en vaardigheden zijn voldoende aanwezig.	Ja		
Er is voldoende personeel. De verantwoordelijkheden worden door de juiste personen (functie) gedragen.	Ja		
Er is zo nodig bevoegd en bekwaam personeel voor medicatieverstrekking, etc.	Ja		maar er is bewust voor gekozen hierbij geen rol te hebben anders dan het glaasje water
De verschillende functies zijn goed omschreven.	Ja		
Het is iedereen (ook de deelnemers) duidelijk wie de verantwoordelijkheid voor een bepaalde taak draagt.	Ja		
Er zijn regelmatig en minimaal 1 maal per jaar evaluatie en/of functioneringsgesprekken.	Ja		
De uitkomst van de evaluatie en/of functioneringsgesprekken word meegenomen in de verdere bedrijfsvoering.	Ja		
De arbeidsvoorwaarden zijn schriftelijk geregeld (contract, CAO, etc.), personeelsdossier(s) is ingezien.	Ja		via pay-roll of zzp
Er is sprake van goed werkgeverschap.	Ja		
De in- en uitstroom van personeel verloopt volgens de procedures (incl. vergewisplicht).	Ja		
Indien er op de zorgboerderij plaats is voor stagiaires, wordt er een goed stagebeleid toegepast en is er een passende overeenkomst voor stagiaires.	N.v.t		
Indien er op de zorgboerderij plaats is voor vrijwilligers, wordt er een goed vrijwilligersbeleid toegepast en is er een passende overeenkomst voor vrijwilligers.	Ja		
De kwaliteit van het team is voldoende gewaarborgd.	Ja		
De klachtenprocedure voor medewerkers is bekend bij de medewerkers.	Ja		
Er is een recente VOG aanwezig van alle relevante medewerkers inclusief vrijwilligers, stagiaires en de zorgboer(in). Bij jeugdzorg ook van gezinsleden ouder dan 12 jaar.	Ja		

Begeleidingstraject	Ja/Nee	Prioriteit	Opmerking
De zorgboer is zich bewust van de toetsings- en kwaliteitskaders die van toepassing zijn.	Ja		
Het professionele netwerk is goed georganiseerd.	Ja		gedegen
De juiste personen en organisaties zijn betrokken bij de begeleiding. De rollen zijn helder.	Ja		
Wonen: iedere deelnemer heeft een eigen begeleider.	N.v.t		
Jeugd: een onafhankelijk gedragsdeskundige is verantwoordelijk voor de zorg. De gedragsdeskundige heeft een SKJ of BIG registratie.	N.v.t		
De intakeprocedure voldoet en is bekend bij deelnemers en medewerkers. De procedure wordt toegepast.	Ja		
Voor iedere deelnemer wordt een persoonlijke RI&E uitgevoerd.	Ja		bij de intake
Er is een deelnemersovereenkomst welke alle relevante zaken afdekt tussen de zorgboer en de deelnemer opgesteld, de overeenkomst is afgestemd op het zorgaanbod (Dagbesteding, Wonen en ambulante zorg).	Ja		
Er zijn duidelijke afspraken over vakantie- en/of weekendopvang.	Ja		
Wonen: er is een huurovereenkomst.	N.v.t		
Er is voor alle deelnemers een passend persoonlijk begeleidingsplan opgesteld, dat regelmatig wordt geactualiseerd.	Ja		
De deelnemers of hun vertegenwoordiger hebben het begeleidingsplan ondertekend.	Ja		
Jeugd: voor iedere deelnemer ligt vast wie de regievoerder is.	N.v.t		
De deelnemers hebben voldoende eigen regie over de geboden zorg.	Ja		
Wonen: er zijn duidelijke afspraken over welk deel van de dag begeleidt wordt en welk deel de deelnemer zelf invult.	N.v.t		
De evaluatieprocedure voldoet en is bekend bij deelnemers en medewerkers. De procedure wordt toegepast.	Ja		
De inhoud van de evaluaties voldoen en de uitkomsten van de evaluatiegesprekken worden meegenomen in de bedrijfsvoering.	Ja		
Het proces van de deelnemerstevredenheidsmeting voldoet en is bekend bij deelnemers en medewerkers. Het proces wordt toegepast.	Ja		
De inhoud van de tevredenheidsmeting voldoet en de uitkomsten worden meegenomen in de bedrijfsvoering, verslagen zijn aanwezig.	Ja		
Het inspraakproces voldoet en is bekend bij deelnemers en medewerkers. Het proces wordt toegepast.	Ja		
De inhoud van de inspraakbijeenkomsten voldoen en de uitkomsten worden meegenomen in de bedrijfsvoering, verslagen zijn aanwezig.	Ja		
Het proces van door- en uitstroom voldoet en is bekend bij deelnemers en medewerkers. Het proces wordt toegepast, er vindt overdracht plaats.	Ja		
De redenen voor doorstroom/uitstroom van deelnemers zijn bij de zorgboer bekend.	Ja		

<b>Dossiervorming &amp; Procedures</b>	<b>Ja/Nee</b>	<b>Prioriteit</b>	<b>Opmerking</b>
Er is een deelnemersdossier aanwezig van alle deelnemers.	Ja		papier en digitaal via Zilliz
Het dossier van de deelnemer bevat minimaal alle verplicht gestelde en door de zorgboer in werkbeschrijving aangegeven documenten.	Ja		
De begeleidingsplannen bevatten SMART-doelen en evaluatieverslagen zijn aanwezig.	Ja		grote klasse!
De deelnemers kunnen hun eigen dossier inzien. Het privacyreglement voldoet (toegang tot dossiers is goed vastgelegd en wordt dusdanig uitgevoerd)	Ja		
De dossiers van (ex-)deelnemers worden bewaard voor ten minste 15 jaar en daarna vernietigd.	Ja		
De verschillende procedure zijn aanwezig, bekend bij deelnemers en personeelsleden en worden goed uitgevoerd.	Ja		
De verantwoordelijkheden en rol bij medicatie in de werkbeschrijving komt overeen met de praktijk.	Ja		
Indien er deelnemers op de boerderij komen die medicijnen of voorgeschreven voeding gebruiken zijn hier schriftelijk afspraken over vastgelegd in het deelnemersdossier.	Ja		
Indien er deelnemers op de boerderij komen die medicijnen gebruiken is er een recent medicatiepaspoort aanwezig.	Ja		
In het geval voorbehouden medische handelingen worden uitgevoerd, gebeurt dit door een bevoegd en bekwaam persoon en zijn de juiste papieren aanwezig (BIG-registratie, bekwaamheidsverklaring, medicijnlijst etc.).	N.v.t		bewuste keuze: indien noodzakelijk wordt de thuiszorg ingeschakeld (nu nog niet actueel)
In het geval van medicatieverstrekking of ander voorbehouden medisch handelen zijn instructies en uitvoeringsprotocollen voor de medewerkers beschikbaar (aangepast op de doelgroep).	N.v.t		ook hier bewuste keuze
Medicijnen worden goed opgeborgen.	Ja		

Organisatie & Beleid	Ja/Nee	Prioriteit	Opmerking
Missie en visie zijn duidelijk en overeenkomstig de praktijk.	Ja		
De continuïteit van de zorg is voor alle deelnemers duidelijk inclusief de consequenties.	Ja		
Vervanging van het team is bekend en voldoet.	Ja		
Het bedrijfseconomisch perspectief voor het bedrijf in zijn geheel is positief.	Ja		
De aanbesteding en vullen van productieruimte verloopt goed.	Ja		
Er is een ondersteunend netwerk voor de zorgboer aanwezig (bij wonen/jeugd: ook achterwacht buiten kantoor tijden)	Ja		
Het werken met het kwaliteitssysteem voldoet (incl. actielijst).	Ja		
De risico's van zorgverlening zijn voldoende in beeld en eventuele maatregelen zijn getroffen.	Ja		
Er is een goede balans tussen zorg en professionele distantie.	Ja		
Wonen: iedere deelnemer heeft een onafhankelijk contactpersoon voor financieel beheer.	N.v.t		
Meldingen en klachten worden goed afgehandeld.	Ja		
Er is een extern toetsingsrapport (IGJ, gemeente, GGD, etc.).	N.v.t		
Grenzen aan zorg worden goed bewaakt en gecommuniceerd.	Ja		
De benodigde vergunningen zijn aanwezig.	Ja		
In geval van samenwerking met derden (zorginstellingen, wooncentra, etc.) is deze samenwerking vastgelegd en zijn er regelmatig evaluaties.	Ja		
Verzekeringen zijn aangepast aan de zorgboerderij en worden regelmatig geëvalueerd (1x/jaar), voor zowel deelnemers als personeel. Dit is schriftelijk vastgelegd.	Ja		
De zorgboer controleert of de deelnemers een eigen aansprakelijkheidsverzekering hebben.	Ja		
Er is een preventiemedewerker aanwezig en deze houdt zijn deskundigheid op peil.	Ja		
Er is een recent RI&E-verslag aanwezig, indien nodig ook een agrarische of andere RI&E. De uitvoer van het plan van aanpak RI&E loopt op schema.	Ja		De doorgaande groei maakt een rondgang noodzakelijk. die is inmiddels ingepland
De zorgboerderij zorgt voor een goed bedrijfshygiëne (indien nodig is een actueel zoönosenkeurmerk aanwezig).	Ja		
Het noodplan, de ontruimingsoefeningen en de aanwezigheidsregistratie voldoen.	Ja		
Er zijn voldoende bevoegde en bekwame BHV'ers aanwezig.	Ja		
Gevaarlijke goederen en machines zijn goed afgeschermd voor deelnemers.	Ja		
De deelnemers hebben voldoende (eigen) ruimte en weten welke ruimten door hen gebruikt kunnen worden.	Ja		
Indien beperkingen en/of mogelijkheden van de deelnemers om bepaalde materialen en middelen en/of aanpassingen in de voorzieningen vragen, zijn deze aanwezig en/of gerealiseerd.	Ja		

<b>Organisatie &amp; Beleid</b>	<b>Ja/Nee</b>	<b>Prioriteit</b>	<b>Opmerking</b>
De sanitaire voorzieningen zijn goed toegankelijk en schoon.	Ja		aangepast aan de doelgroep
De zorgboerderij biedt een veilige omgeving, de toegankelijkheid op en van het erf is goed georganiseerd.	Ja		
De privacy van de zorgboeren is gewaarborgd.	Ja		
Voldoende scheiding tussen wonen en werken voor de zorgboer en zijn gezin.	Ja		
De privacy van deelnemers is gewaarborgd.	Ja		
De privacy van de medewerkers is gewaarborgd.	Ja		